

**ПРИНЯТО:**

на Педагогическом совете  
МОАУ «Гимназия № 6»

Протокол № 1 от 29.08.2022г.

**УТВЕРЖДАНО:**

Директор МОАУ «Гимназия № 6»

\_\_\_\_\_  
Ю. В. Щукина  
Приказ № 218 от 31.08.2022 г.

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МОАУ «Гимназия № 6»

### I. ВВЕДЕНИЕ

1. Антикоррупционная политика управления образования администрации города Оренбурга (далее - Политика, управление образования соответственно) разработана принимая во внимание положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

### II. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2. Для целей Политики используются следующие термины и определения:

**Коррупция** - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в управлении образования, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

**Антикоррупционная политика** – деятельность управления образования, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

**Коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

**Предупреждение коррупции** – деятельность управления образования по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

**Дача взятки** - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации);

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами управления образования, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации управления образования;

**Получение взятки** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц,

если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации);

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

### **III. НАЗНАЧЕНИЕ ПОЛИТИКИ**

3. Настоящая Политика является базовым документом управления образования, определяющим основные принципы и требования, направленные на профилактику и предотвращение проявлений коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени управления образования и (или) представлять интересы управления образования.

4. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, внутренними убеждениями, а также гражданской позицией коллектива управления образования.

5. Политика призвана сформировать единый подход к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции при осуществлении уставной деятельности управления образования.

### **IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

При создании системы мер противодействия коррупции управление образования основывается на следующих ключевых принципах:

6. Принцип соответствия политики управления образования действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

7. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства управления образования в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

8. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников управления образования о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

9. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную

деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности управления образования коррупционных рисков.

10. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в управлении образования таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

11. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников управления образования вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства управления образования за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

12. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **IV. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ**

13. Политика отражает приверженность управления образования и его работников высоким этическим стандартам, стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации управления образования на высоком профессиональном уровне.

14. Предприятие ставит перед собой цели:

- сформировать у работников управления образования единообразное понимание позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риск вовлечения управления образования и работников управления образования, независимо от занимаемой должности (далее – Работники), в коррупционную деятельность;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к управлению образования и Работникам;
- определить основные принципы противодействия коррупции в управлении образования;
- установить обязанность Работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также процедуры по предупреждению коррупции.

#### **V. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КОМПЕТЕНЦИИ**

15. Управление образования осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий, предпринимая действия:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции;
- по выявлению коррупционных проявлений и коррупционных рисков в ходе реализации управлением образования уставной и финансово-хозяйственной деятельности;
- по разработке и применению мер, направленных на минимизацию и (или) устранение последствий коррупционных проявлений.

16. В своей профессиональной деятельности Работники должны руководствоваться настоящей Политикой и нормами действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

17. Начальник управления образования отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

18. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на Работников, а также иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности прямо вытекают из норм законодательства Российской Федерации.

19. Коррупционные проявления в любом их виде не могут одобряться, поощряться или финансироваться управлением образования.

## **VI. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

20. Управление образования, Работники и лица, представляющие интересы управления образования, должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях и иными нормативными актами.

### **Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции**

21. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

### **Ответственность юридических лиц**

22. Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ.

В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

23. Нормы, устанавливающие ответственность за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, установлены в:

статье 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ), согласно которой незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной

международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением) влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

Статья 19.28 КоАП РФ не устанавливает перечень лиц, чьи неправомерные действия могут привести к наложению на организацию административной ответственности, предусмотренной данной статьей. Судебная практика показывает, что обычно такими лицами становятся руководители организаций.

### **Ответственность физических лиц**

25. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

26. Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

### **Зарубежное законодательство**

27. Работникам следует знать, что при совершении преступлений коррупционной направленности на территории иностранного государства в отношении них будут применяться нормы и санкции законодательства той страны, на территории которой они совершат коррупционное преступление.

На территории Российской Федерации исключительной компетенцией по расследованию фактов подкупа иностранных должностных лиц (дача взятки и получение взятки) обладает Следственный комитет Российской Федерации. В этой связи о фактах подкупа иностранных должностных лиц физическими и юридическими лицами необходимо информировать следственные органы Следственного комитета Российской Федерации.

## **VII. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

28. Подарки, которые сотрудники от имени управления образования могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их деятельностью в управлении образования, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе - расходы сотрудников управления образования на деловое гостеприимство управления образования, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности управления образования или общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, день пожилого человека и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием предприятия;

- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 ГК РФ);

- приобретаться по согласованию с начальником управлением образования;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для управления образования, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего распоряжения, кодекса деловой этики, другим внутренним документам управления образования и нормам применимого законодательства.

29. Не допускаются подарки от имени управления образования, ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **VIII. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

30. Управление образования может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в соразмерной зависимости от финансового состояния предприятия. При этом бюджет и план участия в мероприятии и деятельности согласуются с начальником управления образования.

## **IX. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ**

31. Управление образования требует от своих Работников соблюдения настоящей Политики, информируя их об основных принципах, требованиях и санкциях за нарушения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

32. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры управление образования обеспечивает ознакомление новых Работников с положениями Политики и связанных с ней документов, а также проведение для Работников периодических информационных мероприятий в очной или дистанционной форме.

33. Управление образования проводит обучающие мероприятия, носящие специальный (целевой) характер, для Работников, выполняющих функции с высокой степенью коррупционных рисков либо участвующих в определенных антикоррупционных мероприятиях.

Целью обучения является овладение каждым обучаемым приемами и навыками выявления признаков коррупционных проявлений (действий) и надлежащего применения настоящей Политики, иных локальных нормативных актов и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации на практике.

## **X. УВЕДОМЛЕНИЕ О КОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЯХ И ОТКАЗ ОТ САНКЦИЙ**

34. При появлении у любого Работника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников или иных лиц, которые взаимодействуют с управлением образования, они обязаны сообщить об этом своему непосредственному руководителю либо начальнику управления образования, которые предоставят рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации, а также примут соответствующие меры по недопущению возможных негативных последствий, связанных с проявлениями коррупции.

35. Управление образования заявляет о том, что ни один Работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## **XI. КОНТРОЛЬ И АУДИТ**

36. В управлении образования при необходимости проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и локальных нормативных актов управления образования, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

37. В рамках процедур внутреннего контроля в управлении образования проводятся проверки выполнения ключевых процессов уставной и хозяйственной деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей и проводимых закупочных процедур, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики и законодательства Российской Федерации.

38. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней процедур либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации начальник управления образования организует разработку и реализацию плана действий по внесению изменений в Политику и связанные с ней антикоррупционные процедуры.

## **XII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ**

39. Работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации (приложение к Политике) и основанных на них принципов и требований Политики.

40. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации.